

PERSONNEL SEARCH

Algemene Voorwaarden Werving & Selectie Personnel Search (PS Recruitment)

Versie geldig vanaf 1 juli 2025

1. Toepasselijkheid

1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten met betrekking tot werving & selectie die PS Recruitment (hierna: "PS Recruitment") uitvoert voor opdrachtgevers.

1.2 Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk en uitdrukkelijk door PS Recruitment zijn bevestigd.

2. Exclusiviteit

2.1 Alle werving & selectieopdrachten worden uitgevoerd op exclusieve basis. De opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de opdracht geen andere bureaus inschakelen voor dezelfde functie.

2.2 Indien de exclusiviteit wordt geschonden, is de opdrachtgever gehouden het volledige overeengekomen honorarium te voldoen.

2.9 Belastingen: Alle door PS Recruitment gehanteerde bedragen zijn exclusief btw en andere belastingen of heffingen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

3. Start van de opdracht

3.1 De opdracht start uitsluitend nadat aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- De eerste schijf van de bemiddelingsfee is **volledig ontvangen** door PS Recruitment, uiterlijk binnen 14 dagen na ondertekening van de opdrachtbevestiging; én
- Er is **schriftelijk per e-mail bevestigde consensus** bereikt tussen opdrachtgever en PS Recruitment over het totale arbeidsvoorwaardenpakket (waaronder salaris, schaal, leaseauto en overige primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden).

3.2 PS Recruitment zal geen werkzaamheden aanvangen zolang aan bovenstaande voorwaarden niet volledig is voldaan.

PERSONNEL SEARCH

3.3 De tweede schijf van het honorarium (zie artikel 4) dient door de opdrachtgever **binnen 14 dagen na ondertekening van de arbeidsovereenkomst door kandidaat en opdrachtgever** te worden voldaan.

4. Honorarium en betalingsvoorwaarden

4.1 Het honorarium van PS Recruitment bestaat uit een **vooraf overeengekomen vast bedrag (fixed fee)**, zoals vastgelegd in de opdrachtbevestiging. Dit honorarium staat los van het uiteindelijk overeengekomen salaris of emolumenten van de kandidaat.

4.2 Het honorarium wordt in twee gelijke schijven gefactureerd:

- **Eerste schijf:** 50% van het totale honorarium, te voldoen bij opdrachtstart (zie artikel 3). Deze schijf is niet restitueerbaar.
- **Tweede schijf:** 50% van het totale honorarium, te voldoen op het moment dat de kandidaat **en de opdrachtgever** een arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

4.3 Betaling van facturen dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum. Bij niet-tijdige betaling is de opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim en is wettelijke handelsrente verschuldigd.

5. Duur en beëindiging van de opdracht

5.1 Indien de opdrachtgever de opdracht beëindigt of de functieomschrijving wezenlijk wijzigt, blijft het volledige honorarium verschuldigd.

5.2 Bij intrekking van de vacature door de opdrachtgever, ongeacht de reden, is de opdrachtgever gehouden om de tweede schijf van het honorarium volledig te voldoen.

5.3 Annulering of wijziging:

- Bij annulering of wijziging van de opdracht is de volledige fee verschuldigd.
- Onder een *wezenlijke wijziging* van de functie wordt onder meer verstaan:
 - een wijziging van functietitel of functie-inhoud die leidt tot een ander profiel of andere selectiecriteria;
 - een aanpassing van het functieniveau (bijvoorbeeld van medior naar senior of van specialist naar managementfunctie);
 - een wijziging van de standplaats of primaire werklocatie die van invloed is op het kandidatenprofiel;
 - een significante wijziging van de arbeidsvoorwaarden of salarisschaal waardoor de doelgroep wijzigt.
- Een wezenlijke wijziging wordt beschouwd als een nieuwe opdracht.

PERSONNEL SEARCH

6. Garantie en vervanging

6.1 Indien de door PS Recruitment geplaatste kandidaat binnen drie maanden na indiensttreding de arbeidsovereenkomst beëindigt of door de opdrachtgever wordt ontslagen, zal PS Recruitment zonder additionele kosten éénmaal een nieuwe zoekopdracht uitvoeren, mits:

- De beëindiging schriftelijk en binnen 5 werkdagen na beëindiging aan PS Recruitment wordt gemeld;
- De functie-inhoud en -voorwaarden ongewijzigd blijven;
- Alle facturen volledig en tijdig zijn betaald.

6.2 Deze garantie geldt niet indien het vertrek van de kandidaat verband houdt met reorganisatie, functiewijziging, fusie/overname of andere omstandigheden die buiten de invloedssfeer van PS Recruitment vallen.

7. Kandidaten en non-concurrentie

7.1 Kandidaten die door PS Recruitment aan de opdrachtgever worden voorgesteld, mogen gedurende 12 maanden na introductie uitsluitend via PS Recruitment in dienst treden.

7.2 Het is de opdrachtgever en gelieerde ondernemingen verboden om binnen 12 maanden na introductie rechtstreeks met de kandidaat een arbeids- of samenwerkingsrelatie aan te gaan.

7.3 Overtreding van artikel 7.1 of 7.2 leidt tot een direct opeisbare boete van 25% van het bruto jaarinkomen van de kandidaat, met een minimum van € 20.000, onverminderd het recht van PS Recruitment op volledige schadevergoeding.

8. Aansprakelijkheid

8.1 PS Recruitment is slechts gehouden tot een inspanningsverplichting en geeft geen garanties omtrent de geschiktheid of prestaties van de kandidaat.

8.2 PS Recruitment is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit door kandidaten verstrekte onjuiste of onvolledige informatie.

8.3 Iedere aansprakelijkheid van PS Recruitment is beperkt tot het bedrag van het door de opdrachtgever betaalde honorarium voor de betreffende opdracht.

8.4 PS Recruitment voert altijd een controle uit van diploma's en referenties van voorgestelde kandidaten. Indien relevant voor de functie kan PS Recruitment tevens een technisch assessment afnemen. Deze controles en assessments zijn bedoeld om de zorgvuldigheid van de selectie te vergroten, maar ontheffen de opdrachtgever niet van de eigen verantwoordelijkheid om de uiteindelijke geschiktheid van de kandidaat te beoordelen.

PERSONNEL SEARCH

9. Overmacht

9.1 Indien PS Recruitment door overmacht verhinderd is de opdracht uit te voeren, heeft PS Recruitment het recht de uitvoering op te schorten of de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot enige schadevergoeding.

10. Toepasselijk recht en geschillen

10.1 Op deze algemene voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.

10.2 Geschillen voortvloeiend uit of samenhangend met deze voorwaarden zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te **Breda**.

11. Slotbepaling

11.1 Indien een bepaling uit deze voorwaarden nietig of vernietigbaar blijkt, blijven de overige bepalingen volledig van kracht.

12. Marketing & SEO

12.1 PS Recruitment publiceert vacatures altijd met vermelding van haar eigen bedrijfsnaam en contactgegevens, als onderdeel van haar SEO- en marketingstrategie.

12.2 Daarnaast is PS Recruitment gerechtigd om de naam en het logo van de opdrachtgever te gebruiken bij de publicatie en verspreiding van vacatures, onder meer via specialistische fora, jobboards en andere online en offline kanalen, teneinde de zichtbaarheid en vindbaarheid van de vacature te vergroten.

12.3 Opdrachtgever stemt hierbij uitdrukkelijk in met dit gebruik en kan dit niet afzonderlijk beperken of weigeren.

13. Gelijke behandeling en non-discriminatie

13.1 PS Recruitment voert alle opdrachten uit in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving inzake gelijke behandeling.

13.2 PS Recruitment discrimineert niet en sluit geen kandidaten uit op grond van geslacht, leeftijd, afkomst, religie, geaardheid, beperking of andere persoonlijke kenmerken die geen verband houden met de functievereisten.

13.3 De opdrachtgever mag bij het verstrekken van opdrachten geen discriminerende voorwaarden hanteren. Indien PS Recruitment dergelijke voorwaarden constateert, zal zij de opdracht pas uitvoeren nadat de opdrachtgever deze heeft aangepast conform de wettelijke kaders.

PERSONNEL SEARCH

14. Rapportage & Communicatie

14.1 PS Recruitment houdt de opdrachtgever tijdens de looptijd van de opdracht op de hoogte van de voortgang van de werving.

14.2 Indien de opdrachtgever dit wenst, rapporteert PS Recruitment **wekelijks** over de status van de zoektocht, hetzij via e-mail, hetzij via een (online) overleg, bijvoorbeeld via Microsoft Teams.

14.3 De opdrachtgever houdt PS Recruitment in dit overleg eveneens op de hoogte van relevante ontwikkelingen, zoals interne wijzigingen, feedback op voorgestelde kandidaten en eventuele aanpassingen in het functieprofiel of arbeidsvoorwaarden, zodat PS Recruitment tijdig en effectief kan bijsturen.

14.4 Frequentie en vorm van rapportage worden in onderling overleg afgestemd, maar kunnen door PS Recruitment worden aangepast indien dit de uitvoering van de opdracht ten goede komt.

15. Waadi en toepasselijkheid

15.1 De dienstverlening van PS Recruitment in het kader van deze voorwaarden betreft uitsluitend **werving & selectie** en ziet niet op het ter beschikking stellen van arbeid in de zin van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi).

15.2 De Waadi is derhalve **niet van toepassing** op de uitvoering van opdrachten onder deze voorwaarden.

15.3 Indien een opdrachtgever zich ondanks het voorgaande beroept op bepalingen uit de Waadi, doet dit geen afbreuk aan de geldigheid en afdwingbaarheid van de overeengekomen honoraria, betalingsverplichtingen en de non-concurrentie- en boetebepalingen zoals opgenomen in deze voorwaarden.