

# Algemene Voorwaarden

---

## *W&S Retained*

### **Artikel 1: Toepasselijkheid**

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten betreffende de werving & selectie van kandidaten door Personnel Search B.V.

### **Artikel 2: Opdracht**

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt.
2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert óf na een periode van 13 weken indien Personnel Search BV geen kandidaat heeft aangedragen.

### **Artikel 3: Geheimhouding en vertrouwelijkheid**

1. Personnel Search B.V. verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

### **Artikel 4: Non-discriminatie**

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Personnel Search B.V., ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

### **Artikel 5: Keuze kandidaat**

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze voor een kandidaat.
2. Personnel Search B.V. is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
3. Personnel Search B.V. kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Personnel Search B.V. geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middel van derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door Personnel Search B.V., een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

#### **Artikel 6: Rol van de opdrachtgever**

1. Opdrachtgever onthoudt zich van activiteiten die Personnel Search bij het vervullen van de opdracht kunnen belemmeren of haar activiteiten kunnen doorkruisen.
2. Indien opdrachtgever reeds over mogelijke kandidaten beschikt voordat de opdracht ingaat wordt hiervan door de opdrachtgever melding gedaan.
3. Opdrachtgever verplicht zich tot het onmiddellijk op de hoogte stellen van Personnel Search wanneer opdrachtgever met de sollicitant een zakelijke overeenkomst of relatie aangaat.
4. Onder geen enkele voorwaarde mag de opdrachtgever contact opnemen in welke vorm dan ook met een bedrijf waar de door Personnel Search voorgestelde kandidaten ooit werkzaam zijn geweest, zonder vooraf schriftelijk toestemming te hebben verkregen van Personnel Search.

#### **Artikel 7: Vergoeding**

1. De opdrachtgever is aan Personnel Search B.V. voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in het 'samenwerkingsvoorstel' vermelde bedrag.
2. Personnel Search zal een deelfactuur van 50% van de bemiddelingsvergoeding opstellen bij start van de opdracht.
3. De eindfactuur zal worden opgesteld wanneer de kandidaat akkoord gaat met de aangeboden arbeidsovereenkomst. Op de eindfactuur wordt de resterende 50% in rekening gebracht.
4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

#### **Artikel 8: Betaling**

1. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien Personnel Search B.V. er niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren.
2. Personnel Search B.V. is niet verplicht tot enige compensatie als de geselecteerde kandidaat binnen proeftijd ontslag neemt indien de werkzaamheden afwijken van het afgesproken functieprofiel of vanwege misstanden op de werkvloer (niet veroorzaakt door de kandidaat).
3. Personnel Search B.V. niet verplicht tot enige compensatie wanneer de kandidaat ontslagen wordt binnen de proeftijd vanwege teruglopende werkzaamheden.
4. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht intrekt of beëindigt, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de termijn als gesteld in artikel 2, lid 2 is verstreken, dan blijft de betalingsverplichting van de eerste deelfactuur bestaan.
5. De opdrachtgever is verplicht om de facturen van Personnel Search B.V te voldoen binnen 14 dagen na facturatiedatum, facturatiedatum is de datum van ondertekening van de arbeidsovereenkomst.
6. Na het verstrijken van de in lid 5 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 8,05% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
7. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

**Artikel 9: Concurrentie en schadeloosstelling**

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Personnel Search B.V. niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Personnel Search B.V. is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Personnel Search B.V. verschuldigd ter grootte van de in artikel 6 bedoelde bemiddelingsvergoeding.