

Algemene Voorwaarden

Tijdelijk personeel

Artikel 1: Toepasselijkheid

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten betreffende de tijdelijke inzet van kandidaten door Personnel Search B.V.

Artikel 2: Opdracht

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Een opdracht tot werving en selectie van tijdelijk personeel behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever geen arbeidsverhouding tot stand komt.
2. Een opdracht tot het werven en selecteren van tijdelijk personeel eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert.

Artikel 3: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. Personnel Search B.V. verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 4: Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Personnel Search B.V., ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 5: Keuze kandidaat

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze voor een kandidaat.
2. Personnel Search B.V. is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
3. Personnel Search B.V. kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Personnel Search B.V. geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middel van derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Personnel Search B.V., een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 6: Duur opdracht

1. In geval van een uitzendopdracht zal de uitzendkracht minimaal 1500 uur via Personnel Search aan het werk worden gesteld alvorens opdrachtgever de mogelijkheid wordt geboden de uitzendkracht zelf in dienst te nemen.
2. Interim medewerkers (ZZP) zijn niet over te nemen na 1500 uur zonder toestemming directie Personnel Search.
3. Bij overname van een tijdelijke medewerker ingezet door Personnel Search zal Personnel Search een afkoopkom berekenen op basis van het tarief van ingezette medewerker en gedeelde inkomsten. Nadat de afkoopsom is voldaan kan er een directe overeenkomst aan worden gegaan tussen Interim medewerker en opdrachtgever. Na betaling afkoopsom ontvangen opdrachtgever en medewerker een schriftelijke opschorting van concurrentie beding.

Artikel 7: Rol van de opdrachtgever

1. Opdrachtgever onthoudt zich van activiteiten die Personnel Search B.V. bij het vervullen van de opdracht kunnen belemmeren of haar activiteiten kunnen doorkruisen.
2. Indien opdrachtgever reeds over mogelijke kandidaten beschikt voordat de opdracht ingaat wordt hiervan door de opdrachtgever melding gedaan.
3. Opdrachtgever verplicht zich tot het onmiddellijk op de hoogte stellen van Personnel Search wanneer opdrachtgever met de sollicitant een zakelijke overeenkomst of relatie aangaat.
4. Onder geen enkele voorwaarde mag de opdrachtgever contact opnemen in welke vorm dan ook met een bedrijf waar de door Personnel Search B.V. voorgestelde kandidaten ooit werkzaam zijn geweest, zonder vooraf schriftelijk toestemming te hebben verkregen van Personnel Search B.V..

Artikel 8: Inhuur

1. Indien Opdrachtgever besluit een kandidaat in te huren via Personnel Search B.V. wordt er een inhuurovereenkomst opgesteld. In de inhuurovereenkomst wordt de start en einddatum, tarief en andere details opgenomen. .
2. Opzegging van de inhuurovereenkomst dient schriftelijk te gebeuren met inachtneming van 1 maand opzegtermijn.
3. Zonder schriftelijke opzegging van de inhuurovereenkomst wordt de overeenkomst telkens met dezelfde periode stilzwijgend verlengd.

Artikel 9: Vergoeding

1. Bij de inhuur van tijdelijk personeel geschiedt de uitbetaling en facturering aan de hand van tijdverantwoording.
2. Wekelijks vult de tijdelijke medewerker urenbriefjes in welke worden ondertekend door de opdrachtgever. De urenbriefjes worden ondertekend ten laatste op de derde werkdag na het einde van de betreffende werkweek.
3. De hoogte van het uurtarief zal worden opgenomen in de inhuurovereenkomst welke voor de start van de kandidaat zal worden opgemaakt.
4. Bij inhuur van tijdelijk personeel is het tarief voor de werving en selectie opgenomen in het uurtarief.
5. Indien de opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van

redenen, aan Personnel Search B.V. te melden. Na deze periode vervalt het recht van de opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.

6. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

Artikel 10: Betaling

1. De opdrachtgever is geen vergoeding verschuldigd indien Personnel Search B.V. er niet in slaagt een geschikte kandidaat te selecteren.
2. De opdrachtgever is verplicht om de facturen van Personnel Search B.V te voldoen binnen 14 dagen na facturatiedatum.
3. Na het verstrijken van de in lid 5 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 8,05% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
4. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Artikel 11: Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Personnel Search B.V. niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Personnel Search B.V. is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de Opdrachtnemer in strijd met zijn/haar verplichtingen uit hoofde van het bepaalde in deze Algemene Voorwaarden handelt, waaronder maar niet beperkt tot Artikelen 6 en 7, zal de Opdrachtnemer aan Personnel Search B.V., zonder dat enige ingebrekestelling is vereist, voor iedere overtreding daarvan een boete verschuldigd zijn van EUR 5.000,-- (zegge: vijf duizend euro) plus een boete van EUR 100,-- (zegge: honderd euro) voor iedere dag dat een overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Personnel Search B.V. om, in plaats van de boete, volledige schadevergoeding te vorderen.